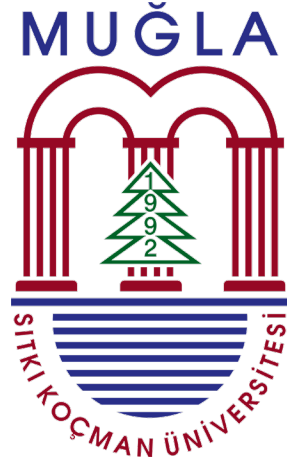


MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
2026-2030 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN HAZIRLIKLARI
STRATEJİK PLAN ÇALIŞTAYI



20 Mayıs 2025

MUĞLA

ÖNSÖZ

Günümüzde Yükseköğretim Kurumları, yalnızca bilgi üretimi ve aktarımıyla sınırlı kalmayıp, toplumsal kalkınma, sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm ve girişimcilik gibi alanlarda da aktif rol üstlenmektedir. Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi olarak bizler, bu dönüşüm sürecine uyum sağlamak ve geleceğe yön vermek amacıyla 2026–2030 dönemini kapsayan yeni stratejik planımızı hazırlamak üzere katılımcı bir çalıştay düzenlemiş bulunmaktayız.

20 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen çalıştayda, üniversitemizin akademik ve idari birimlerinden temsilciler bir araya gelerek ortak stratejik hedefler geliştirmiştir. Eğitim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve kurumsal başlıkları altında oluşturulan tematik çalışma masalarında, mevcut durum GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) analizi ile değerlendirilmiş; ardından taslak stratejik hedef kartları incelenerek önceliklendirme yapılmıştır.

Bu süreçte ortaya çıkan öneriler, üniversitemizin gelecek vizyonunu şekillendirecek nitelikte olup; dijitalleşme, sürdürülebilirlik, kalite güvencesi, girişimcilik ve bölgesel kalkınma gibi kritik alanlara odaklanmaktadır. Katılımcıların katkılarıyla oluşturulan bu rapor, stratejik planın temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Çalıştayın düzenlenmesinde emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize, katkı sunan değerli katılımcılarımıza teşekkür eder; bu raporun üniversitemizin kurumsal gelişimine ışık tutmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Turhan KAÇAR
Rektör

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	2
İÇİNDEKİLER	4
ÇALIŞMA PROGRAMI.....	6
KATILIMCILAR	7
YÖNTEM	9
ÇALIŞTAY ALT GRUP ÇALIŞMA SONUÇLARI-1.OTURUM.....	12
EĞİTİM 1 MASASI:.....	13
Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri	13
Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri.....	13
Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri	13
Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri.....	14
EĞİTİM-2 MASASI.....	15
Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri	15
Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri.....	15
Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri	16
Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri.....	16
ARGE-1 MASASI	18
Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri	18
Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri.....	18
Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri	19
Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri.....	19
ARGE-2 MASASI	20
Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri	20
Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri.....	20
Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri	20
Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri.....	21
TOPLUMSAL KATKI MASASI	22
Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri	22
Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri.....	22
Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri	22
Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri.....	23

KURUMSAL MASASI	24
Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri	24
Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri.....	24
Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri	24
Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri.....	25
 ÇALIŞTAY ALT GRUP ÇALIŞMA SONUÇLARI-2.OTURUM.....	26
 EĞİTİM 1 ve EĞİTİM-2 MASASI HEDEF KARTLARI ÖZET TABLO:	27
 ARGE 1 ve ARGE-2 MASASI HEDEF KARTLARI ÖZET TABLO:	30
 TOPLUMSAL KATKI MASASI HEDEF KARTLARI ÖZET TABLO:.....	33
 KURUMSAL MASASI HEDEF KARTLARI ÖZET TABLO:.....	36
 GENEL DEĞERLENDİRME	41
 Amaç ve Kapsam.....	41
 Yöntem ve Süreç	41

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİK PLAN HAZIRLIK ÇALIŞMALARI
KURUMSAL GELİŞİM ÇALIŞTAYI
ÇALIŞMA PROGRAMI

Tarih : 20.05.2025

Yer : Sıtkı Koçman Öğrenci Sarayı Özel Salonu

20 Mayıs 2025 Salı

09:00 -09:30	Kayıt ve Çalışma Gruplarının Oluşturulması
10:00 -10:15	Açılış ve Çalışma Programının Tanıtımı Rektörümüz Prof. Dr. Turhan KAÇAR'ın Açılış Konuşmaları
10:15 -10:30	Stratejik Plan Hazırlık Çalışmaları: Özet Sunum ve Yöntem Açıklaması
10:30 -12:00	Masa Çalışmaları: GZFT Analizlerinin Gerçekleştirilmesi
12:00 -13:00	Öğle Yemeği
13:00 -15:00	Masa Çalışmaları: Hedef Kartlarının Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi
15:00 - 15:30	Çalıştay Çıktılarının Değerlendirilmesi ve Kapanış

KATILIMCILAR

Adı Soyadı	Katkı Sağlanan Çalıştay Masası
Prof. Dr. Turhan KAÇAR	Yönetim
Prof. Dr. Hatice Hicret ÖZKOÇ	Yönetim
Prof. Dr. Mustafa GÖKÇE	Yönetim
Prof. Dr. Ertan ERCAN	Yönetim
Doç. Dr. Ahmet Deniz BAŞ	Ar-Ge 1
Prof. Dr. Ali GÜNLÜ	Ar-Ge 2
Prof. Dr. Ali Gürel GÖKSEL	Toplumsal Katkı
Dr. Öğr. Üyesi Ali Osman ÖZTOP	Toplumsal Katkı
Prof. Dr. Atilla COŞKUN	Ar-Ge 2
Daire Bşk Aytekin BUŞUK	Kurumsal
Prof. Dr. Aziz BÜLBÜL	Ar-Ge 1
Dr. Öğr. Üyesi Burcu Camcıoğlu YILMAZ	Ar-Ge 1
Prof. Dr. Burçak Boz YAMAN	Toplumsal Katkı
Dr. Öğr. Üyesi Candan Hasret ŞAHİN	Kurumsal
Daire Bşk Cemal PAMUK	Kurumsal
Dr. Öğr. Üyesi Cemile ÇELEBİ	Eğitim 2
Doç. Dr. Ceren KÜÇÜKUYSAL	Eğitim 2
Doç. Dr. Çağdaş GÖNEN	Kurumsal
Prof. Dr. Daniela GIANNETTO	Ar-Ge 1
Prof. Dr. Eralp DOĞU	Ar-Ge 2
Dr. Öğr. Üyesi Erdem TÜRK	Ar-Ge 2
Prof. Dr. Erdoğan KELEŞ	Toplumsal Katkı
Dr. Öğr. Üyesi Esmâ Aksoy KHURAMİ	Kurumsal
Öğr. Gör. Dr. Evrim DURMAZ AKSU	Eğitim 2
Prof. Dr. Fatma İlker KERKEZ	Eğitim 2
Prof. Dr. Füsün ÖZERDEM	Eğitim 2
Prof. Dr. Gamze YÜKSEL	Ar-Ge 2
Prof. Dr. Halit FİLİZ	Ar-Ge 1
Dr. Öğr. Üyesi Hanife DÖNMEZ	Toplumsal Katkı
Prof. Dr. Hülya ELBE	Ar-Ge 2
Daire Bşk Kürşad ERİŞTİ	Eğitim 2
Doç. Dr. Mehmet AVCI	Kurumsal
Prof. Dr. Mehmet ELGİN	Eğitim 1
Doç. Dr. Memiş KESDEK	Ar-Ge 1
Doç. Dr. Merve KAPTAN	Eğitim 1
Dr. Öğr. Üyesi Mine MÜFTÜLER	Toplumsal Katkı
Prof. Dr. Murat KEÇİŞ	Eğitim 2
Dr. Öğr. Üyesi Murat SAKAL	Ar-Ge 1
Prof. Dr. Müge ADNAN	Eğitim 1
Prof. Dr. Nesrin FİLİZ BAŞARAN	Ar-Ge 1
Doç. Dr. Nur Çelik İLAL	Toplumsal Katkı

Adı Soyadı	Katkı Sağlanan Çalıştay Masası
Doç. Dr. Nurçin Killi YOZUKMAZ	Eğitim 2
Prof. Dr. Nurettin ŞAHİN	Eğitim 1
Öğr. Gör. Dr. Nurhayat Kocatürk KAPUCU	Eğitim 1
Doç. Dr. Osman ÖZKARACA	Ar-Ge 2
Daire Bşk Ömer KOÇ	Eğitim 1
Doç. Dr. Özcan AYGÜN	Ar-Ge 2
Doç. Dr. Özgür ULUBEY	Eğitim 2
Dr. Öğr. Üyesi Salih Serkan ARTAGAN	Ar-Ge 1
Doç. Dr. Sena Akçer ÖN	Kurumsal
Doç. Dr. Senem Yazıcı YILMAZ	Eğitim 2
Doç. Dr. Serdal SOYLUER	Toplumsal Katkı
Daire Bşk Sevtap ÇELİKCAN	Kurumsal
Dr. Öğr. Üyesi Sezen SAVRAN PENPECİOĞLU	Eğitim 2
Prof. Dr. Soner TASLAK	Kurumsal
Prof. Dr. Süleyman Murat YILDIZ	Eğitim 1
Daire Bşk Şamil Türkay AKTÜRK	Toplumsal Katkı
Doç. Dr. Şeyda Selen ÇİMEN	Eğitim 1
Daire Bşk V. Tayfun ÖZCAN	Kurumsal
Dr. Öğr. Üyesi Tezcan ŞAHİN	Toplumsal Katkı
Doç. Dr. Uğur ÇALIŞKAN	Ar-Ge 2
Prof. Dr. Umut AVCI	Eğitim 1
Hukuk Müşaviri Ümit METİN	Kurumsal
Doç. Dr. Yasemin Özdem YILMAZ	Ar-Ge 1
Doç. Dr. Yunus İNCE	Eğitim 1
Dr. Öğr. Üyesi Zeliha ÖZTÜRK	Ar-Ge 2

YÖNTEM

Çalıştay Konusu:

2026–2030 Stratejik Plan Hazırlık Çalıştayı, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nin kurumsal gelişimini destekleyecek hedeflerin katılımcı bir yaklaşımla belirlenmesi amacıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda düzenlenen çalıştayda, üniversitenin mevcut durumu oluşturulmuş olan çalışma masalarında görüşülmüştür, her bir çalışma grubu masası GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) analizi ile değerlendirilmiş; ardından stratejik hedef kartları incelenerek önceliklendirme yapılmıştır. Söz konusu çalışma gruplarına yardımcı olmak üzere ayrıca Strateji ve Veri Masası oluşturulmuştur. Masalardan çıkan sonuçların değerlendirilmesi için de ayrı bir Yönetim masasına yer verilmiştir.



İşleyiş

Çalıştay, uzmanlık alanlarına göre oluşturulmuş tematik masalar etrafında yapılandırılmıştır. Bu masalar şunlardır:

- Eğitim 1 ve Eğitim 2 Masaları
- Ar-Ge 1 ve Ar-Ge 2 Masaları
- Toplumsal Katkı Masası
- Kurumsal Masası
- Yönetim Masası
- Strateji Masası
- Veri Masası

Her çalışma masasında bir lider görev almış, bu liderler grup moderasyonunu sağlamış, katılımcıların aktif katılımını teşvik etmiş ve oturum çıktılarının derlenmesini koordine etmiştir. Yönetim Masası, çalıştay çıktılarının değerlendirilmesinden sorumlu olmuş; Strateji ve Veri Masaları ise sürece destek sağlamıştır.



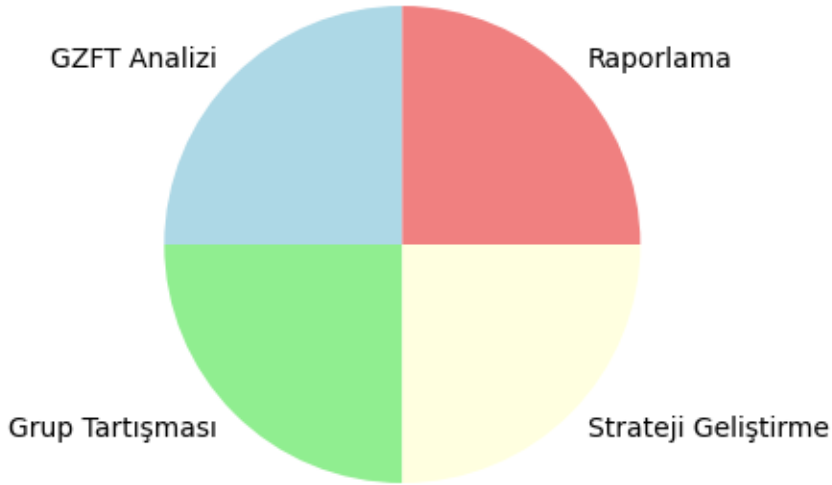
Çalıştay Hazırlık Süreci:

Çalıştay Süreci:

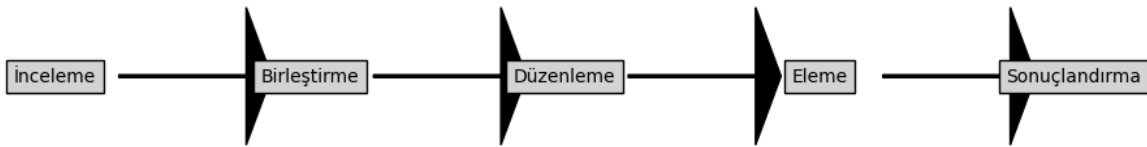


Çalıştay üç oturumdan oluşmuştur:

1. Oturum (10:30–12:00): GZFT Analizi – Her masa, kendi alanına ilişkin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri belirlemiş, bu unsurları eşleştirerek strateji önerileri geliştirmiştir.



2. Oturum (13:00–15:00): Hedef Kartlarının Değerlendirilmesi – Mevcut hedef kartları incelenmiş, benzer hedefler birleştirilmiş, eksik alanlar tamamlanmış ve gereksiz hedefler elenmiştir. Oturum sonucunda her masa elinde yer alan mevcut hedef kartlarını önceliklendirmiş ve hedef kartlarını 5 ya da 6 kart olacak şekilde sadeleştirmiştir.



3. Oturum (15:00–15:30): Yönetim Masası Değerlendirmesi ve Kapanış – Tüm masalardan gelen çıktılar Yönetim Masasında değerlendirilmiş, görüşler toplanmış ve çalıştay kapanışı gerçekleştirilmiştir.

Her masa, oturumlar sonunda çıktıları kalite@mu.edu.tr adresine iletmış; hedef kartları üzerinde yapılan tüm düzenlemeler kırmızı font ile işaretlenmiştir. Gerekli durumlarda sorumlu birim yöneticileri masalara davet edilerek görüş alınmıştır.

Bu yapı, çalıştayın sistematik, katılımcı ve veri temelli bir yaklaşımla yürütüldüğünü ortaya koymaktadır.

ÇALIŞTAY ALT GRUP ÇALIŞMA SONUÇLARI- 1.OTURUM

EĞİTİM 1 MASASI:

Grup Üyeleri:



Prof. Dr. Mehmet ELGİN

Prof. Dr. Müge ADNAN

Prof. Dr. Nurettin ŞAHİN

Prof. Dr. Süleyman Murat YILDIZ

Prof. Dr. Umut AVCI

Doç. Dr. Merve KAPTAN

Doç. Dr. Şeyda Selen ÇİMEN

Doç. Dr. Yunus İNCE

Öğr. Gör. Dr. Nurhayat Kocatürk KAPUCU

Daire Bşk. Ömer KOÇ

Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri

- UZEM'in ders yönetim sistemleri desteği, yapay zeka ve büyük veri analizleriyle entegre edilerek öğrenme analitikleri geliştirilecektir.
- Doktora mezun sayısındaki artış, dijitalleşen iş dünyasına yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirme fırsatlarıyla desteklenerek stratejik alanlarda yeni doktora programları açılacaktır.
- Sosyal bilimler lisansüstü programlarının yoğunluğu, üniversitenin uluslararası öğrenci çekme potansiyeliyle birleştirilerek uluslararasılaştırılacaktır.
- UZEM'in öğretim teknolojileri desteği, dijital altyapıyla bütünleştirilerek hibrit eğitim modelleri yaygınlaştırılacaktır.
- Eğitim Koordinatörlüğü'nün öğretim üyelerine yönelik eğitimleri, dijital dönüşüm eğitimleriyle entegre edilerek teknolojiye adaptasyon hızlandırılacaktır.

Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri

- UZEM desteğiyle öğretim materyali çeşitliliği artırılacak, teknolojiye adaptasyon zorlukları azaltılacaktır.
- DYS ve öğretim teknolojileri, teknolojik trendlerle uyumlu hale getirilerek üniversitenin rekabet gücü artırılacaktır.
- Eğitimler, kurum dışı profesyonellerle desteklenerek uzmanlık düzeyi yükseltilecektir.
- Akademik personelin teknopedagojik becerilerinin geliştirilmesi için uygulamalı eğitimler ve atölye çalışmaları düzenlenecektir.

Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri

- Yüz yüze derslerde öğretim teknolojisi farkındalığı artırılacak, e-öğrenme yatırımları ve açık ders platformlarıyla desteklenecektir.
- Dijitalleşme altyapısı, öğretim elemanlarının farkındalığını artırmak amacıyla yüz yüze derslerde DYS kullanımıyla entegre edilecektir.
- Kurumsal mesleki gelişim programlarına katılım, akademik yükseltme ve ödül kriterlerinde karşılık bulacaktır.

- Doktora mezunları, yenilikçi teknoloji uygulamalarıyla ilişkilendirilerek araştırmalarda teşvik edilecektir.

Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri

- DYS ve öğretim teknolojilerinin yüz yüze eğitimde kullanımına yönelik farkındalık artırılacak, dijital pedagojik modüller uygulanacak ve katılım ödüllendirilecektir.
- BAP destekleri genişletilecek, proje bazlı lisansüstü öğrenci sayısı artırılarak devamlılık sağlanacaktır.

EĞİTİM-2 MASASI

Grup Üyeleri:



Prof. Dr. Fatma İlker KERKEZ

Prof. Dr. Füsün ÖZERDEM

Prof. Dr. Murat KEÇİŞ

Doç. Dr. Ceren KÜÇÜKUYSAL

Doç. Dr. Nurçin Killi YOZUKMAZ

Doç. Dr. Özgür ULUBEY

Doç. Dr. Senem Yazıcı YILMAZ

Dr. Öğr. Üyesi Cemile ÇELEBİ

Dr. Öğr. Üyesi Sezen SAVRAN PENPECİOĞLU

Öğr. Gör. Dr. Evrim DURMAZ AKSU

Daire Bşk. Kürşad ERIŞTİ

Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri

- Uygulamalı eğitim modeli, sektör iş birlikleriyle sürekli iyileştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.
- Ders Yönetim Sistemleri ve e-öğrenme yatırımlarıyla dijital öğretim ortamları güçlendirilerek eğitim kalitesi artırılabilecektir.
- Yapay zekâ farkındalık eğitimleri, dijital dönüşüm koordinatörlüğü ile entegre edilerek yaygınlaştırılacaktır.
- Muğla'nın sürdürülebilir kalkınma potansiyeli, doğal laboratuvar ortamına dönüştürülerek Ar-Ge kapasitesi artırılabilecektir.
- Yabancı dilde eğitimin niteliği ve kapasitesi artırılabilecektir.
- Eğitim Koordinatörlüğü eğitimleriyle akademik ve idari personelin teknolojik değişimlere uyumu sağlanacaktır.
- ARGE Üst Kurulu teşvikleriyle doktora mezun sayısı ve yayın niteliği artırılabilecektir.
- Eğitim-Öğretim Ödül Yönergesi ile nitelikli yayın ve öğretim desteklenecektir.
- Açık ders materyali geliştirme çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.
- Yabancı dilde eğitim yapılan program sayısı artırılabilecektir.
- Sıfır atık ve sürdürülebilirlik eğitimleri kampüs genelinde yaygınlaştırılacaktır.
- Mezun Bilgi Sistemi aracılığıyla mezunların iş bulma süresi izlenecek ve tanıtım faaliyetlerinde kullanılacaktır.
- Mezunlarla akademik ve sektörel iş birliği geliştirilecektir.
- Akreditasyon sürecindeki ön lisans programları, kalite süreçleriyle desteklenerek yaygınlaştırılacaktır.

Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri

- Güçlü iş birlikleriyle öğrencilere kariyer geliştirme fırsatları sunularak mezunların iş bulma kaygıları azaltılacaktır.
- UZEM destekli sistemlerle Z kuşağına uygun öğretim ortamları oluşturularak memnuniyet kaybı önlenecektir.

- Uluslararası iş birliği protokolleriyle öğrenci değişim programları yaygınlaştırılacaktır.
- Yapay zekâ farkındalık eğitimleriyle veri okuryazarlığı geliştirilecektir.
- Yüzyıl becerilerine yönelik eğitimlerle dijitalleşmeye uyum sağlamakta zorlanan personele destek sağlanacaktır.
- Kalite güvence sistemiyle eski yönetmelikler güncellenecektir.
- Nitelikli yayınları teşvik eden ödül sistemiyle kalite odaklı akademik yayınlar desteklenecektir.
- Doğal laboratuvar altyapısıyla çevre bilincini güçlendiren eğitim projeleri geliştirilecektir.
- Mezunların işe yerleşme süresi tanıtımda kullanılacak ve kontenjan doluluk oranları artırılabilecektir.
- Doktora mezun sayısı, tez kalitesiyle desteklenecektir.
- Akademik gelişim programlarıyla teknolojik değişimlere uyum artırılabilecektir.
- Program öz-değerlendirme süreçleriyle kalite ve akreditasyon çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.
- Akreditasyon sürecindeki programlar, altyapı yatırımlarıyla desteklenecektir.

Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri

- Ar-Ge altyapısı, sektör iş birlikleriyle güçlendirilecektir.
- Kalite süreçleri teşvik edilerek lisansüstü ve ön lisans programlarında akreditasyon yaygınlaştırılacaktır.
- Değişim programları artırılarak uluslararası öğrenci hareketliliği desteklenecektir.
- Dijitalleşme yatırımları, öğretim teknolojileri eğitimleriyle desteklenecektir.
- Dijitalleşmeye yönelik eğitimler, tüm öğretim elemanlarını kapsayacak şekilde yaygınlaştırılacaktır.
- Uzaktan ve örgün eğitim süreçleri için ölçülebilir performans göstergeleri belirlenecektir.
- Öğrenci Bilgi Sistemi yazılımı, yeni nesil teknolojilerle güncellenerek süreç yönetimi iyileştirilecektir.
- Lisansüstü programlara girişte kaliteyi gözeterek alternatif ölçütler geliştirilecektir.
- Turizm potansiyelinden yararlanılarak öğretim programları, yerel sektör ihtiyaçlarına göre güncellenecektir.

Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri

- Teknolojik ve fiziksel altyapıların güçlendirilmesi için bölgesel ve sektörel girişimler hızlandırılacaktır.
- Uluslararası tanıtım faaliyetleri artırılarak nitelikli uluslararası öğrenci sayısı yükseltilecektir.
- Yüz yüze derslerde öğretim teknolojilerinin kullanımı artırılarak Z kuşağına uygun eğitim ortamları oluşturulacaktır.
- Akreditasyon teşvik edilerek program kalitesi yükseltilecektir.
- UZEM hizmetlerinin kapsamı genişletilmek üzere farkındalık kampanyaları düzenlenecektir.
- Öğrenci işleri süreçleri dijitalleştirilerek iş gücü yeniden yapılandırılacaktır.
- Öğrenci kontenjanı düşen programların rekabet gücü artırılabilecektir.
- Yapay zekâ destekli sistemlerle performans ölçümü standart hale getirilecektir.

- Kariyer ve mezun etkinlikleriyle öğrenci etkileşimi ve aidiyet duygusu artırılacaktır.

ARGE-1 MASASI

Grup Üyeleri:



Prof. Dr. Aziz BÜLBÜL

Prof. Dr. Daniela GIANNETTO

Prof. Dr. Halit FİLİZ

Prof. Dr. Nesrin FİLİZ BAŞARAN

Doç. Dr. Ahmet Deniz BAŞ

Doç. Dr. Memiş KESDEK

Doç. Dr. Yasemin Özdem YILMAZ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu Camcıoğlu YILMAZ

Dr. Öğr. Üyesi Murat SAKAL

Dr. Öğr. Üyesi Salih Serkan ARTAGAN

Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri

- Yeni teknolojilerin avantajlarıyla bilimsel araştırma kaynaklarının verimli ve dengeli dağıtımı sağlanacaktır.
- Fikri mülkiyet altyapısı ve Teknopark/TTO olanaklarıyla teknoloji tabanlı inovasyon projelerine katılım artırılacaktır.
- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik araştırmalar, çevre dostu projelere dönüştürülerek toplumsal etki yaratılacaktır.
- Güçlü akademik kadro ve altyapı ile bölgesel tarım projeleri geliştirilecek, kırsal kalkınmaya katkı sağlanacaktır.
- TTO aracılığıyla öğrencilere yönelik hızlandırıcı ve mentorluk programları geliştirilecektir.
- E-öğrenme yatırımlarıyla uluslararası iş birlikli yayın oranı artırılacaktır.
- Dijitalleşme ve yapay zekâ uygulamaları, araştırma ve eğitim süreçlerine entegre edilerek bilimsel üretim artırılacaktır.
- Uluslararası öğrenci eğilimleri, araştırma projeleriyle birleştirilerek uluslararasılaşma desteklenecektir.

Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri

- Uluslararası yayın artışı, uluslararası projelere katılımı teşvik edecek destek mekanizmalarıyla güçlendirilecektir.
- Teknolojik altyapı envanteri güncel tutulacak ve rekabet gücü korunacaktır.
- Stratejik planla uyumlu kaynak kullanım politikaları geliştirilecek, tasarruf tedbirlerinin olumsuz etkileri azaltılacaktır.
- Uluslararası projelere katılımı artırmak amacıyla araştırma koordinasyon yapısı etkinleştirilecektir.
- Disiplinler arası altyapı ile yatırım kısıtları aşılabacaktır.
- Dış finansman olanakları artırılarak tasarruf tedbirlerinin etkisi azaltılacaktır.
- Akademik değerlendirme sistemleri güncellenerek niteliğin ön plana çıkması sağlanacaktır.

- Kalite Koordinasyon Birimi aracılığıyla öğrenci sayısı ve öğretim süreçlerindeki tehditler önceden tespit edilecektir.

Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri

- • AR-GE Üst Kurulu aracılığıyla disiplinler arası proje ekiplerini destekleyecek yapılar kurulacaktır.
- TTO ve Teknopark faaliyetleriyle disiplinler arası proje üretme kapasitesi artırılacaktır.
- Üniversite-sektör iş birlikleri artırılarak araştırmaların ekonomik ve toplumsal katma değeri yükseltilecektir.
- Dijital altyapı ve uzaktan eğitim avantajlarıyla lisansüstü programlara olan talep artırılacaktır.
- Gelir getirici faaliyetler ve dış fonlarla araştırma kapasitesi güçlendirilecektir.
- Yeni teknolojilerle süreçlerin otomasyonu ve denetimi sağlanarak altyapı iyileştirilecektir.

Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri

- Alternatif finansman kaynaklarına erişim artırılarak iç teşvik sistemleri yeniden yapılandırılacaktır.
- Uluslararası projelere katılımı desteklemek amacıyla TTO bünyesinde danışma birimi kurulacaktır.
- Üniversite-sanayi iş birlikleri, sezon dışı dönemlere yayılacak ve çok paydaşlı projeler geliştirilecektir.
- Laboratuvar envanteri dijitalleştirilerek altyapı desteklerine başvurulacaktır.
- Araştırma projeleri problem çözme temelli hale getirilerek öğrenciler uluslararası projelere dahil edilecektir.
- Kampüs altyapısı, yeşil ve dayanıklı mimari prensiplerine göre revize edilmek üzere eylem planı hazırlanacaktır.

ARGE-2 MASASI

Grup Üyeleri:



Prof. Dr. Ali GÜNLÜ

Prof. Dr. Atilla COŞKUN

Prof. Dr. Eralp DOĞU

Prof. Dr. Gamze YÜKSEL

Prof. Dr. Hülya ELBE

Doç. Dr. Osman ÖZKARACA

Doç. Dr. Özcan AYGÜN

Doç. Dr. Uğur ÇALIŞKAN

Dr. Öğr. Üyesi Erdem TÜRK

Dr. Öğr. Üyesi Zeliha ÖZTÜRK

Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri

- Ar-Ge Üst Kurulu, BAP ve TTO iş birliğiyle mükemmeliyet merkezleri kurulacak; yayın ve girişimcilik çıktıları desteklenecektir.
- Üniversitenin akademik altyapısı ile Muğla'nın turizm potansiyeli birleştirilerek sürdürülebilir turizm ve yerel kalkınma odaklı projeler geliştirilecektir.
- Su ürünleri endüstrisine yönelik akredite analiz laboratuvarları kurulacak; alternatif türlerin geliştirilmesi için Ar-Ge faaliyetleri yürütülecektir.
- Medikal estetik ve yaşlılık hizmetleri alanında uluslararası düzeyde araştırma ve uygulama merkezleri kurulacaktır.

Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri

- Kalite Koordinasyon Birimi aracılığıyla akademik birimlere yönelik kalite odaklı izleme sistemi kurulacak; stratejik plana uygun araştırma çıktıları teşvik edilecektir.
- TTO ve Teknopark aracılığıyla bölgesel sektörlerle hedefli iş birlikleri kurulacak; ticarileşme potansiyeli yüksek projelere özel destek sağlanacaktır.
- Disiplinler arası lisansüstü programlar dijital altyapı ile desteklenerek ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtılacak; kontenjan dolulukları artırılabilecektir.
- Uluslararası yayınların sayısı ve niteliği artırılacak; akademik görünürlük güçlendirilecek ve bu görünürlük dış kaynaklı fonlara erişim için kullanılacaktır.
- Lisansüstü programlar dijital içeriklerle desteklenerek açık erişimli hale getirilecek; uluslararası öğrencilere hitap edecek şekilde yapılandırılacaktır.

Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri

- TTO tarafından proje yazma ve teknoloji temelli iş birliği eğitimleri yaygınlaştırılacak; öğretim elemanlarının proje üretme kapasitesi artırılacaktır.
- Tarım, su ürünleri ve turizm gibi öncelikli sektörlerde uygulamalı projeler geliştirilecek; Teknopark ve TTO aracılığıyla sürdürülebilir iş birlikleri kurulacaktır.

- Dijitalleşme olanakları kullanılarak araştırma süreçleri otomatikleştirilecek; açık erişimli kaynaklarla maliyetler azaltılacaktır.
- Uluslararası standartlara uyumlu, disiplinler arası ve uygulamalı lisansüstü programlar tasarlanacak; başvuru koşulları esnekleştirilerek nitelikli öğrenci başvuruları artırılabilecektir.

Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri

- TTO ve Ar-Ge Kurulu iş birliğiyle proje yazma ve fon bulma eğitimleri yaygınlaştırılacak; öncelikli alanlarda mentorluk mekanizması kurulacaktır.
- Dijital sistemler ve açık kaynak kullanımı yaygınlaştırılarak düşük maliyetli ve etki odaklı araştırma modelleri desteklenecektir.
- Uluslararası öğrencilerin tercih edebileceği hibrit programlar yaygınlaştırılacak; barınma, burs ve yaşam rehberliği hizmetleri artırılarak memnuniyet ve doluluk oranları yükseltilecektir.

TOPLUMSAL KATKI MASASI

Grup Üyeleri:



Prof. Dr. Ali Gürel GÖKSEL

Prof. Dr. Burçak Boz YAMAN

Prof. Dr. Erdoğan KELEŞ

Doç. Dr. Nur Çelik İLAL

Doç. Dr. Serdal SOYLUER

Dr. Öğr. Üyesi Ali Osman ÖZTOP

Dr. Öğr. Üyesi Hanife DÖNMEZ

Dr. Öğr. Üyesi Mine MÜFTÜLER

Dr. Öğr. Üyesi Tezcan ŞAHİN

Daire Bşk Şamil Türkay AKTÜRK

Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri

- Üniversite kendi yönergesini hazırlayarak kalite ve akreditasyon süreçlerine katkı sağlayacak, öğrencilere destek sunacaktır.
- Diş Hekimliği Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin sağlık turizmi potansiyeli değerlendirilecektir.
- İş ve çevreci ekosistem geliştirici potansiyel etkin şekilde kullanılacaktır.
- Akademik personelin niteliğini artırmaya yönelik şeffaf politikalar geliştirilecektir.
- Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik tüm paydaşlarla iş birlikleri artırılabilecektir.
- Toplumun taleplerine uygun gelir getirici hizmetler sunulacaktır.
- Topluma yönelik eğitimlerin sonunda güvenli belgelendirme süreçleri oluşturulacaktır.
- E-öğrenme uygulamalarının takibi yapılacak, niteliği artırılabilecektir.
- Yaşlı nüfusun topluma etkin katılımı sağlanacaktır.

Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri

- Bilimsel çalışmalarda toplumsal katkı unsuru ön plana çıkarılarak niteliği artırılabilecektir.
- Turizm sezonu dikkate alınarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin işleyişi uygun hale getirilecek; toplumla iş birliği artırılarak sosyal, kültürel ve çevresel olumsuzluklar azaltılacaktır.
- Toplumsal katkı politikalarına toplumsal cinsiyet eşitliği kavramı entegre edilecektir.
- Turizm sezonu dışında turizm istihdamına yönelik toplumsal katkı faaliyetleri düzenlenecektir.

Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri

- Toplumsal katkı faaliyetleri, kalite güvence sistemine entegre edilerek teknoloji destekli izleme sistemleri geliştirilecektir.
- Tüm birimlerde ortak uygulamaların üniversite bünyesinde yürütülmesi sağlanacaktır.
- Çevrimiçi ve yüz yüze eğitimlerle toplumsal katkı farkındalığı artırılabilecektir.

- Bölgenin kaynaklarına yönelik etkinlikler planlanacak ve iyi uygulamalar ödüllendirilecektir.
- Dijital olanaklar, toplumsal katkı etkinliklerinin duyurulmasında etkin şekilde kullanılacaktır.

Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri

- Bütçe yetersizliği durumlarında mevcut olanaklar kullanılarak toplumsal katkı etkinlikleri için ek kaynak planlaması yapılacaktır.

KURUMSAL MASASI

Grup Üyeleri:



Prof. Dr. Soner TASLAK

Doç. Dr. Çağdaş GÖNEN

Doç. Dr. Mehmet AVCI

Doç. Dr. Sena Akçer ÖN

Dr. Öğr. Üyesi Candan Hasret ŞAHİN

Dr. Öğr. Üyesi Esmâ Aksoy KHURAMİ

Daire Bşk Aytekin BUŞUK

Daire Bşk Cemal PAMUK

Daire Bşk Sevtap ÇELİKCAN

Daire Bşk V. Tayfun ÖZCAN

Güçlü Yön – Fırsat (GF) Stratejileri

- Fakültelerde kalite ve akreditasyon süreçlerine katkı sağlayacak dersler artırılacak; AR-GE Üst Kurulu tarafından geliştirilecek modüller eğitim süreçlerine entegre edilecektir.
- Yerel kalkınma kooperatifleriyle iş birliği yapılarak eğitim ve girişimcilik çalıştayları düzenlenecek; yerel ürünlerin markalaşmasına katkı sağlanacaktır.
- Su yönetimi, dijital altyapı, sürdürülebilir enerji, iklim değişikliği ve yerel ürünler gibi alanlarda araştırma ve uygulama süreçleri geliştirilecektir.
- Dijital göçebeler gibi sosyal sermayesi yüksek bireylerin potansiyeli üniversiteye kazandırılacak; dijital ve yeşil girişimcilik çağrıları oluşturulacaktır.

Güçlü Yön – Tehdit (GT) Stratejileri

- Ulusal destekli projelerin uluslararası ticarileşmesi sağlanacak; küresel iş birliği kanalları oluşturulacaktır.
- TTO'nun organizasyon gücüyle toplumsal cinsiyet eşitliği, kapsayıcılık ve erişilebilirlik temalı etkinlikler düzenlenecektir.
- BIGG programı kapsamında mevsim dışı istihdamı destekleyecek girişimlere öncelik verilecektir.
- Girişimcilik temalı uluslararası yaz/kış okulları ve sertifika programları düzenlenerek hem marka oluşturulacak hem de uluslararası öğrenci çekilecektir.

Fırsat – Zayıf Yön (FZ) Stratejileri

- Muğla'nın turizm ve tarım potansiyelinden yararlanılarak üniversite programlarını iş dünyasıyla bütünleştirecek tematik uygulama alanları oluşturulacaktır.
- Sürdürülebilirlik temalı projeler, teknoloji transferine dönüştürülmek üzere yerel yönetimlerle iş birliği güçlendirilecektir.
- Girişimcilik ekosistemi, dijital altyapı, büyük veri ve yeşil teknolojiyle entegre edilerek sürdürülebilir dijital dönüşüm modeli geliştirilecektir.

- Akademik personelin Ar-Ge ve yenilik odaklı yetkinliklerini artıracak sürekli eğitim ve mentorluk programları oluşturulacaktır.

Tehdit – Zayıf Yön (TZ) Stratejileri

- Turizm sezonu ile akademik takvimi senkronize etmek amacıyla “Sezon & Akademi Eşleştirme Portalı” kurulacak ve eş zamanlı proje koordinasyonu sağlanacaktır.
- Her fakülteye “Akreditasyon Sorumlusu” atanacak; sektör iş birlikleriyle eşgüdüm sağlanacak ve “Akreditasyon–Girişimcilik Portalı” ile süreçler dijitalleştirilecektir.
- Öğrenci toplulukları “İnovasyon Maratonu” gibi etkinliklerle desteklenecek; “Açık İnovasyon Laboratuvarları” ve “Sosyal Sorumluluk Görevlisi” tanımıyla yapılandırılmış Ar-Ge projeleri geliştirilecektir.
- “Girişimcilik İçin Güvenli Platform” ve “Siber Dayanıklı Kuluçka Merkezi” gibi yapılar kurulacak; bu sayede hem dijital güvenlik sağlanacak hem de akademik çıktıların kalitesi artırılabilecektir.

ÇALIŞTAY ALT GRUP ÇALIŞMA SONUÇLARI- 2.OTURUM

EĞİTİM 1 ve EĞİTİM-2 MASASI HEDEF KARTLARI ÖZET TABLO:

EĞİTİM HEDEF KARTLARI			
	Hedef	Strateji	Sorumlu Birim
E.1	Stratejik alanlarda disiplinler veya disiplinlerarası ve ortak uluslararası lisansüstü programlar açmak	- Lisansüstü programlar rekabetçi hale getirilecektir. - Stratejik alanlarda doktora programları açılacaktır. - Disiplinlerarası ve uluslararası ortak lisansüstü programlar oluşturulacaktır.	Enstitüler
E.2	Yenilikçi teknolojilerin kullanılması ve proje tabanlı burs modelleri geliştirerek var olan lisansüstü programların niteliğini artırmak	- Lisansüstü programlarda yenilikçi teknoloji kullanımı teşvik edilecektir. - Proje tabanlı burs modelleri geliştirilecek; lisansüstü öğrenci sayısı artırılabilecektir. - Lisansüstü öğrencilerin araştırma ve yenilikçi teknolojilere dair yetkinlikleri geliştirilecektir. - Tez teşvik ödülleri yürürlüğe konulacaktır.	Enstitüler
E.3	Akademik personelin öğrenme, öğretme, öğretim teknolojileri ve ölçme-değerlendirme alanlarındaki yetkinliklerini artırmak	- Eğitim Koordinatörlüğü tarafından yürütülen öğretim üyelerine yönelik eğitimler, dijital dönüşüm eğitimleriyle entegre edilerek teknolojiye adaptasyon süreçleri hızlandırılacaktır. - Akademik personelin teknopedagojik becerilerini geliştirmek amacıyla alana özel uygulamalı eğitimler ve atölye çalışmaları düzenlenecektir. - Öğretim elemanlarının dijital yetkinlikleri ölçülecek ve geliştirilecektir. - Kurumsal mesleki gelişim programlarına (AGEP vb.) katılım, atama-yükseltme ve ödül kriterlerinde karşılık bulacaktır. - DYS ve öğretim teknolojilerinin yüz yüze eğitimde kullanımına yönelik farkındalık artırılacak; dijital pedagojik eğitim modülleri uygulanacak ve katılım ödüllendirilecektir.	Eğitim Koordinatörlüğü

		Mikro-öğrenme, asenkron modüller gibi esnek yöntemler eğitimlerde kullanılacaktır.	
E.4	Öğrenme Analitiklerinin Etkin Kullanımı ve Öğrenme Analitiklerine Dayalı Geri Bildirim Sistemlerinin Kurulması	- UZEM'in ders yönetim sistemleri desteği, yapay zeka ve büyük veri analizine dayalı öğrenme sistemleri ile bütünleştirilerek öğrenme analitikleri geliştirilecektir. - DYS'ye entegre bir öğrenme analitiği aracı geliştirilecek ve kullanıma sunulacaktır. - Akademik personel ve öğrenciler bilgilendirilerek aracın kullanımı teşvik edilecektir.	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
E.5	Derslerde etkileşimli dijital içerik ve teknolojilerin kullanım oranını artırmak	- Kullanımı kolay, rehberli platformlar ve araçlar tercih edilerek öğretim elemanlarına uygulamalı eğitimler verilecektir. - Altyapı yatırımları planlı biçimde yapılacak; destek ekipleri güçlendirilecektir. - Pedagojik senaryolarla desteklenmiş örnek dijital içerikler paylaşılabilecektir. - Dijital pedagojilere ilişkin eğitimler bölüm bazlı ve disiplin temelli olarak tasarlanacaktır. - Başarılı uygulama örnekleri görünür hale getirilecek; ödül mekanizmalarıyla teşvik sağlanacaktır.	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
E.6	Yabancı dilde eğitimin niteliğinin ve kapasitesinin artırılması.	- Yabancı dilde eğitim yapılan program sayısı artırılacaktır. - Hazırlık programları uluslararası standartlara göre yapılandırılacaktır. - Yabancı dil destekli sertifika ve program sayısı artırılacaktır. - Uluslararası akreditasyon süreçleri tamamlanacaktır. - Yabancı dilde ders verecek akademik personel yetiştirilecek ve istihdamı teşvik edilecektir. - Doktora ve post-doc deneyimi olan akademisyenlerin istihdamına öncelik verilecektir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

E.7	Sertifika ve mikro kredi programlarını yaygınlaştırma	• Çevrimiçi sertifika programları oluşturulacaktır. • Modüler eğitim yapıları TYYÇ ve mesleki yeterlik çerçevesinde geliştirilecektir. • İş dünyası ile iş birliği yapılarak talep odaklı programlar tasarlanacaktır. • Mesleki Yeterlik Kurumu ile iş birliği geliştirilecektir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
E.8	Eğitimde uluslararasılaşmanın niteliğini artırılması.	• Uluslararası iş birliği protokolleri artırılarak öğrenci değişim programları yaygınlaştırılacak; uluslararası öğrenci sayısındaki azalma önlenecektir. • Değişim programlarının sayısı artırılacak; uluslararası öğrenci hareketliliği desteklenecektir. • Uluslararası tanıtım faaliyetleri artırılarak nitelikli uluslararası öğrenci artışı sağlanacaktır. • Uluslararası akademik iş birliklerinin niteliği ve niceliği artırılacaktır. • Değişim programları kapsamında gelen öğrenciler için uygun ders havuzu ve barınma olanakları geliştirilecektir; yabancı dilde ders ve program sayısı artırılacaktır.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
E.9	Öğrenci kalitesini artırıcı stratejilerle sektörel istihdamı geliştirmek	• Çift anadal ve yan dal programlarının sayısı ile öğrenci katılım oranları artırılacaktır. • Kurumsal kimliği artırıcı stratejiler geliştirilecektir. • Sektörel iş birlikleri yaygınlaştırılacaktır. • Öğrencilere yönelik kariyer destek ve danışmanlık hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.	Kariyer Planlama ve Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü

ARGE 1 ve ARGE-2 MASASI HEDEF KARTLARI ÖZET TABLO:

ARGE HEDEF KARTLARI			
	Hedef	Strateji	Sorumlu Birim
A.1	Üniversitenin uluslararası düzeyde rekabet gücünü arttırmak	- Uluslararası alanda mevcut burs ve değişim programlarına (Erasmus+, Fulbright, DAAD) başvuru teşvik edilecektir. - Öğrenci ve akademisyenlere uluslararası fırsatları tanıtacak seminerler ve tanıtım etkinlikleri düzenlenecektir. - Burs veya değişim programlarına katılımı teşvik etmek için ek finansman kaynakları oluşturulacaktır. - Uluslararası ikili işbirlikleri ve protokoller arttırılacaktır.	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü
A.2	İlk kez araştırma yapan genç akademisyenlere yönelik fon, mentorluk ve ağ oluşturma desteklerini artırarak akademik üretkenliği ve işbirliğini teşvik etmek.	- Genç araştırmacılara yönelik proje yazım, bütçeleme ve raporlama eğitimleri sunulacaktır. - Genç araştırmacılar için üniversiteler, araştırma kurumları ve özel sektör ile iş birliği imkanları geliştirilecektir. - Düzenli araştırma proje yarışmaları ve teşvik programları başlatılacaktır. - Tecrübeli akademisyenlerden oluşan mentor havuzlarıyla genç araştırmacılara danışmanlık desteği sağlanacaktır.	Rektörlük, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)
A.3	Fikri mülkiyet hakları, teknolojik ürün geliştirme ve ticarileşme süreçlerini destekleyerek üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde inovasyon kapasitesini arttırmak.	- FSMH konusunda akademik ve teknik eğitim programları düzenlenecektir. - Patent, faydalı model ve tasarım başvurularını destekleyecek danışmanlık hizmetleri sunulacaktır. - FSMH eğitimleri lisans ve lisansüstü düzeyde müfredata dahil edilecektir. - FSMH başvuru ve ticarileştirme süreçlerinde üniversite içi mentor havuzu oluşturulacaktır. - Ticarileşme potansiyeli taşıyan projeler için erken aşama fon desteği sağlanacaktır.	Rektörlük-Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü

		- FSMH temelli girişimcilik faaliyetlerine yönelik iş birliği ağı kurulacaktır. - Teknopark ve TTO iş birliği ile sanayiye teknoloji transferi hızlandırılacaktır.	
A.4	Akademik proje üretim kapasitesini geliştirerek, üniversite-sanayi iş birliklerini artırmak ve dış fon destekli Ar-Ge proje sayısını yükseltmek.	- Akademik personele proje yazımı, yönetimi ve dış fonlara başvuru konusunda eğitim ve rehberlik sağlanacaktır. - TTO aracılığıyla sanayi kuruluşlarıyla eşleştirme toplantıları düzenlenecektir. - TÜBİTAK, GEKA, Bakanlıklar, AB gibi kurumların çağrılarına yönelik proje hazırlık ofisi kurulacaktır. - Üniversite içinde başarılı proje yürütücülerine yönelik teşvik sistemi oluşturulacaktır.	Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)
A.5	Multidisipliner, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönelik ve Üniversite Sanayi İşbirliği proje sayısını % 10 arttırmak	- Eğitim farkındalığı artırılacaktır. - Tematik çağrılar düzenlenecektir. - Teşvik mekanizmaları oluşturulacaktır. - Eğitim ve mentorluk sağlanacaktır. - Başvuru süreçleri revize edilecektir. - İyi uygulama örnekleri yaygınlaştırılacaktır. - Proje pazarı oluşturularak araştırma motivasyonu artırılacaktır.	BAP Koordinatörlüğü
A.6	Ulusal ve Uluslararası Proje Geliştirme Kültürünü Yaygınlaştırmak	- Lisans ve lisansüstü düzeyde proje odaklı müfredat uygulamaları gerçekleştirilecektir. - Proje kültürünü güçlendirme atölyeleri ve mentorluk programları oluşturulacaktır. - Proje geliştirme eğitimlerine katılım sağlanacak ve proje yapmaya yönelik teşvik sistemi kurulacaktır.	TTO
A.7	Ar-Ge Proje sayılarını arttırmak	- Ulusal ve uluslararası fonlara uygun proje yazımı eğitimi verilecek; danışmanlık mekanizması kurulacaktır. - AR-GE başvuru teşvik sistemi oluşturulacaktır. - Üniversite iç fonları (BAP vb.) hedef odaklı olarak yeniden yapılandırılacaktır. - Proje veri takip ve raporlama sistemi dijitalleştirilecektir.	BAP

		• Uluslararası ortaklık ağları geliştirilecek ve sürdürülecektir. • Ar-Ge'ye ayrılan bütçe artırılabilecektir. • Tematik alanlarda disiplinlerarası araştırma grupları kurulacaktır. • Bölgesel kalkınma odaklı araştırma projeleri geliştirilecektir.	
A.8	MSKÜ adresli bilimsel yayınların niteliğinin ve niceliğinin artırılması	• Yayın teşvik ve performans destek programı geliştirilecektir. • Yüksek etkili yayınlara yönelik akademik yazım destek birimi kurulacaktır. • Atıf sayısını artırmaya yönelik stratejik yayın politikası geliştirilecektir. • Uluslararası ortak yayınlar teşvik edilecektir. • Yayın performansına dayalı akademik kariyer teşvik sistemi uygulanacaktır.	BAP
A.9	Nitelikli araştırmacı sayısını arttırmak	• Yurtdışı doktora sonrası araştırma teşvik programı oluşturulacaktır. • Lisansüstü öğrencilerin Ar-Ge projelerine dahil edilmesi teşvik edilecektir. • Araştırmacı insan kaynağını güçlendirmeye yönelik kadro planlaması yapılacaktır. • Araştırma görevlileri için proje katılımını teşvik edici önlemler alınacaktır. • Üniversite-sanayi iş birliği platformu kurulacak ve takip sistemi oluşturulacaktır.	BAP
A.10	Araştırma laboratuvarlarının teknoloji/ ekipman ihtiyaçlarını gidermek ve sürdürülebilirliğini sağlamak için bütçe planları oluşturmak	• Genel bütçeye ek olarak özel sektörle işbirlikleri ve sponsorluk fırsatları geliştirilecektir. • Cihaz ekipmanların bakım ve güncelleme maliyetleri göz önünde bulundurulacaktır (Amortisman giderleri projelere eklenecektir).	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
A.11	Bölgesel kalkınma odaklı araştırma projeleri geliştirmek	• -	TTO

TOPLUMSAL KATKI MASASI HEDEF KARTLARI ÖZET TABLO:

TOPLUMSAL KATKI			
	Hedef	Strateji	Sorumlu Birim
TK.1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon projelerinin sayısını arttırmak	- Dezavantajlı gruplara yönelik projelere katılımı artırmak amacıyla kampanyalar ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenecektir. - Projelerin finansal sürdürülebilirliğini sağlamak için farklı finansman kaynaklarına başvurulacak; kamu ve özel sektör iş birlikleri geliştirilecektir. - Projelerin izlenmesi için güçlü veri toplama sistemleri kurulacak; etkileri düzenli olarak değerlendirilecektir. - Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile daha fazla iş birliği yapılarak projelerin etkinliği artırılacaktır.	Engelsiz Kampüs Birimi
TK.2	Özel sektör, yerel yönetim ve sivil toplum işbirliğinde sürdürülebilir yönelik eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi	- Sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle ilgili projeler desteklenecektir. - Toplumsal katkıya yönelik iç ve dış paydaşların buluşturulacağı; sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda etkinlikler planlanacaktır.	Sürdürülebilir Yeşil Kampüs Koordinatörlüğü
TK.3	Dış paydaşlarla belirlenen toplumsal ihtiyaçlara yönelik faaliyetlerinin artırılması	- Dış paydaşların toplumsal katkı süreçlerine dahil edilecekleri Danışma Kurulu gibi sistemler güçlendirilecektir. - Toplumsal katkıya yönelik ihtiyaçların doğru şekilde belirlenebilmesi için ihtiyaç analizi sistemleri oluşturulacaktır. - Dış paydaşlarla gerçekleştirilecek toplumsal katkı etkinlikleri için takvim ve takip sistemi geliştirilecektir. - Dış paydaşlarla yapılan etkinliklerin etkisini değerlendirmeye yönelik geri bildirim sistemleri oluşturulacak ve işletilecektir. - Yaşam Boyu Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyetlerinin	Yaşam Boyu Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi

		duyurulması ve çıktılarının kalite güvencesi kapsamında etkin düzeyde takip edilmesi için sürdürülebilir dijital sistemler geliştirilecektir. - Yaşam boyu öğrenmeye yönelik eğitim programları ihtiyaca yönelik ve esnek yapıda tasarlanacaktır. - Yaşam boyu öğrenmeye yönelik çevrim içi eğitim imkanları artırılacak; tanıtım faaliyetleri yoğunlaştırılacaktır.	
TK.4	Toplumsal katkı faaliyetlerinin sayısının arttırılması	- Her akademik birimde toplumsal katkı sorumluları belirlenecek; kurumsal bir ağ oluşturulacaktır. - Akademik birimlerde toplumsal katkı temalı bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları (çalıştay, eğitim, sunum vb.) düzenlenecektir. - Öğrenci toplulukları ile ortak etkinlik planlamaları yapılacak; bu etkinlikler toplumsal katkı stratejisiyle uyumlu hale getirilecektir. - Paydaş analizi yapılarak ihtiyaç temelli toplumsal katkı projeleri geliştirilecektir. - Toplumsal katkı faaliyetlerinin görünürlüğünü artırmak amacıyla düzenli kamuoyu bilgilendirme etkinlikleri (sergi, bülten, sosyal medya paylaşımları vb.) gerçekleştirilecektir.	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü
TK.5	Yerel ve ulusal düzeyde topluma katkı sağlayan nitelikli eğitim programları tasarlamak ve uygulamak.	- Hedef kitle analizi yapılarak meslek edindirme ve geliştirme ile bireylerin ilgi alanlarına yönelik program temaları belirlenecektir. - Kamu kurum ve kuruluşları, belediyeler ve STK'larla iş birliği kurularak kapsayıcı programlar geliştirilecektir. - Uzaktan (çevrim içi) eğitim modelleri geliştirilecek; ulusal düzeyde erişim artırılabilecektir. - Katılımcı geri bildirimleri dikkate alınarak sürekli iyileştirme sağlanacaktır.	Yaşam Boyu Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi

KURUMSAL MASASI HEDEF KARTLARI ÖZET TABLO:

KURUMSAL HEDEF KARTLARI			
	Hedef	Strateji	Sorumlu Birim
KK.1	Kurumsal kaynakların etkin kullanımını ve altyapının güçlendirilmesini sağlayarak, insan kaynağının verimliliğini artırmak; öğrenci, mezun ve paydaşlarla güçlü iletişim ve iş birlikleri yoluyla kurumsal aidiyet ve itibarı sürdürülebilir biçimde geliştirmek.	- Birimlere gerçekleştirmek istedikleri faaliyetlerle ilgili her türlü destek verilecektir. - Kurumsal kimliği artırıcı stratejiler (kalite sistemleri, kurumsal ürünlerin satışı vb.) uygulanacaktır. - Geri bildirim stratejileri hayata geçirilecektir.	Genel Sekreterlik
KK.2	Kütüphane hizmetlerinin mekânsal, dijital ve personel altyapısını güçlendirerek; öğrenci başına düşen kaynak sayısını artırmak ve üniversite genelinde erişilebilir, işlevsel ve zengin içerikli	- Uzak birim merkez kütüphane altyapısı güçlendirilecektir. - Kütüphaneci istihdamı sağlanacaktır. - E-kaynak ve basılı eser koleksiyonu artırılabilecektir.	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

	bir kütüphane sistemi oluşturmak		
KK.3	Etkili iletişim mekanizmaları kurarak eğitim ve geliştirme programları planlamak, yürütmek ve sonuçlarını takip ederek başarıyı tanıma ve ödüllendirmek.	• Üniversite içi ve dışı eğitim programları düzenlenerek mevcut personelin becerileri geliştirilecek, yeni yetenekler çekilecektir. • Üniversitenin bilişim alanında cazip bir çalışma ortamı haline getirilmesi sağlanacak; yetenekli personel kuruma kazandırılacaktır. • Üniversite personelinin katılımı ve iletişimi artırılarak aidiyet duygusu güçlendirilecektir. • Üniversite akademik personeli için mevcut ödül yönergesi işletilecek, idari personele yönelik ödül yönergesi hazırlanacak ve ödül süreçlerine yönelik tanıtıcı faaliyetler düzenlenecektir. • Personelin başarıları tanınacak ve ödüllendirilerek aidiyet duygusu artırılacaktır. • Memnuniyet anketleriyle elde edilen geri bildirimler işleme alınacak; takibine yönelik bir geri bildirim mekanizması oluşturulacaktır.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
KK.4	Öğrenci Hakları Biriminin çözüm odaklı başvuru süreçlerini yaygınlaştırarak öğrenci destek hizmetlerinden faydalanma oranını artırmak.	• Öğrenci Hakları Biriminin başvuru sistemi dijitalleştirilerek erişim artırılacaktır. • Akademik danışmanlar aracılığıyla birimin hizmetlerine yönlendirme teşvik edilecektir. • Başvurulara yönelik izleme ve geri bildirim mekanizması kurulacaktır. • Yüz yüze ve çevrim içi tanıtım toplantılarıyla öğrenci farkındalığı yaygınlaştırılacaktır.	Öğrenci Hakları Birimi
KK.5	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nde sürdürülebilir yeşil kampüs anlayışı	• Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nde AB Yeşil Mutabakatı ve ulusal yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda; enerji ve su tüketimini azaltmaya, yenilenebilir ve alternatif kaynakların kullanımını	Sürdürülebilir Yeşil Kampüs Koordinatörlüğü

	doğrultusunda; çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir yerleşke modeli oluşturmak.	artırmaya, sera gazı emisyonlarını düşürmeye ve dijital yönetim sistemlerini yaygınlaştırmaya yönelik entegre uygulamalar hayata geçirilecektir. - Yeni ve mevcut binalarda yeşil bina standartları (ör. LEED) esas alınarak; yağmur ve gri su hasadı sistemleri, sensörlü musluklar, perlatörler, yalıtımlı pencere sistemleri, LED aydınlatma ve akıllı enerji-su izleme altyapıları kurulacaktır. Bina bazlı sayaç sistemleriyle tüketim düzenli olarak izlenecek, teknik ekiplerle hızlı müdahale sistemleri oluşturulacaktır. - Kampüs içi ulaşımında, motorlu taşıt kullanımı kademeli olarak azaltılacak; yaya ve bisikletli ulaşımı teşvik eden altyapılar geliştirilecek, elektrikli araçlar ve paylaşımlı ulaşım sistemleri desteklenecek, güneş panelli otoparklar ve şarj istasyonları gibi çözümlerle karbon ayak izi düşürülecektir. - Üniversitenin sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde; öğrenciler ve personel için sürdürülebilirlik, enerji-su tasarrufu ve çevre dostu ulaşım konularında eğitimler, kampanyalar ve öğrenci destekli projeler yürütülecek; kampüs görünürlüğü artırılacaktır. - GreenMetric gibi uluslararası sürdürülebilirlik göstergelerine uyum sağlanacak, yıllık izleme ve değerlendirme raporları hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılacaktır.	
KK.6	Öğrencilerin kariyer planlarına danışmanlık yapma ve üniversite-okul-sektör iş birliğini artırma; mezunlarla etkili iletişim ağı kurma	- Akredite fakültelerde her dönem kariyer etkinlikleri ve mezun buluşma günleri düzenlenerek etkileşim artırılacaktır. - Dijital “Mezun ve Kariyer Portalı” tasarlanacak; mezun bilgileri güncel tutulacak, kariyer hizmetleri tek merkezden sunulacaktır.	Kariyer Planlama ve Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü

	ve kurumsal aidiyeti geliştirme.	- Her akademik birime “Mezun Elçisi” atanacak; mentorluk ve staj eşleştirme süreçleri koordine edilecektir. - Yıllık “Kariyer ve Mezun Zirvesi” düzenlenerek doğrudan proje ve istihdam fırsatları sunulacaktır. - Yıllık “Kariyer-Mezun Performans Raporu” yayımlanarak veri analizi yapılacak; iyileştirme aksiyonları belirlenecektir. - Akredite fakültelerde her dönem “yüz yüze” ve “çevrim içi” olmak üzere en az 4 SMART kariyer etkinliği planlanacaktır. - Dijital “Mezun ve Kariyer Portalı”nın 2025 Mart ayında pilot yayına alınması için 100.000 ₺ bütçe ve 2 geliştirici, 1 UX tasarımcısı tahsis edilecektir. - Her akademik birime Kariyer Koordinatörü atanacak; Bilgi İşlem ve Öğrenci İşleri desteğiyle RACI tablosu tanımlanarak “Mezun Elçisi” görevlendirilecektir. - Yıllık zirvenin memnuniyet skorunun en az 4.0/5.0 olacak şekilde planlaması yapılacaktır. - Çeyreklik performans raporlarında hem nicel hem de nitel veriler izlenecek; aksiyon planları hazırlanacaktır.	
KK.7	Üniversitemizin fiziki alt yapı, eğitim, sosyo-kültürel ve web ortamlarında var olan erişilebilirliğinin arttırılması	- Yeterli mali kaynakların sağlanması amacıyla ek bütçeler oluşturulacak; gerekli hâllerde dış kaynaklardan destek alınacaktır. - Kampüs yapıları erişilebilirlik standartlarına uygun hale getirilecektir; bu doğrultuda önceliklendirilmiş bir plan hazırlanacaktır. - Engelli erişimi konusunda farkındalık artırıcı seminer ve etkinlikler düzenlenecektir. - YÖK Engelsiz Program Nişan ödüllerine başvuru yapılarak erişilebilir program sayısı arttırılacaktır.	Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü

		• Sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapılarak erişilebilir etkinlikler planlanacaktır. • Birim temsilcileri aracılığıyla sosyo-kültürel erişilebilir etkinliklere öğrenci katılımı artırılacaktır. • Birim web sayfaları erişilebilirlik yönünden düzenli aralıklarla denetlenecek ve gerekli düzenlemeler yapılacaktır.	
--	--	--	--

GENEL DEĞERLENDİRME

Amaç ve Kapsam

20 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen çalıştay, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nin 2026–2030 dönemine yönelik stratejik hedeflerinin belirlenmesi amacıyla düzenlenmiştir. Çalıştay, üniversitenin farklı akademik ve idari birimlerinden katılımcıların yer aldığı 6 tematik masa etrafında yapılandırılmıştır: Eğitim 1 ve 2, Ar-Ge 1 ve 2, Toplumsal Katkı ve Kurumsal.

Yöntem ve Süreç

Çalıştay iki temel oturumdan oluşmuştur:

1. GZFT Analizi: Her masa güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri belirlemiş, stratejik eşleştirmeler yapmıştır.
2. Hedef Kartları: Önceden oluşturulmuş hedef kartları değerlendirilmiş, birleştirilmiş, düzenlenmiş ve önceliklendirilmiştir.

(Yukarıdaki oturumlarda tüm masalardan gelen çıktılar üst yönetim tarafından değerlendirilmiştir.)





EDİTÖRLER

Öğretim Görevlisi Kemal Yüce KUTUCUOĞLU

Uzman Didem ŞENGÜN

Fotoğraflar

Basın Halkla İlişkiler Müdürlüğü